УТВЕРЖДЕНО:
Постановлением комитета Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
от 22.12.2021 № 10
Председатель

_____
Л.А. Гнусарева

Информация
Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации о реализации в 2021 году Территориального отраслевого соглашения в отношении муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования Администрации города Тюмени на 2019–2022 гг.

1. Общие положения

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, горком Профсоюза, выборные органы на местах в 2021 году выполняли договоренности, зафиксированные в Территориальном отраслевом соглашении по муниципальным образовательным организациям города Тюмени на 2019–2022 годы (далее – соглашение) регистрационный номер 3-19С от 12.03.2019.

Тюменская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Тюменская городская организация Профсоюза) состоит из 113 первичных профсоюзных организаций и объединяет в своих рядах 9 972 человек из 12 966 работающих в системе образования, что составляет – 76,9% (в 2020 году – 73,8%). Кроме того, на профсоюзном учёте состоят неработающие пенсионеры – 231 человек. Таким образом, количество членов Профессионального союза в Тюменской городской организации в 2021 году составило 10 203 человека. Возглавляют первичные организации 113 председателей, 24 человека представляют выборные органы Тюменской городской организации Профсоюза.

2. Развитие социального партнерства

Тюменская городская организация Профсоюза, реализуя принципы социального партнерства, в течение года даже в условиях ограничительных мер из-за распространения коронавирусной инфекции COVID-19 обеспечивала представительство и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза посредством участия в

договорном регулировании социально-трудовых отношений, осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства при участии органов управления в сфере образования.

Заседания выборных профсоюзных органов, совещания, семинары, консультации, в основном, проходили с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, средств мобильной связи. Представители Профсоюза принимали участие в работе коллегиальных органов департамента образования Администрации г. Тюмени (комиссия по аттестации руководителей ОУ, комиссии по награждению ведомственными наградами, совет руководителей ОУ, комиссия по распределению стимулирующего фонда). Председатель Тюменской городской организации Профсоюза, реализуя принципы социального партнерства, возглавляет Общественный совет при департаменте образования и науки Тюменской области, принимает участие в работе муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, коллегии департамента образования Администрации города Тюмени.

Вопросы социального партнёрства, включая порядок ведения коллективных переговоров, а также содержание актов социального партнёрства, постоянно рассматриваются на семинарах для профсоюзного актива и руководителей образовательных учреждений. Представители департамента образования города принимали участие в семинарах-совещаниях профсоюзного актива.

Представляя социально-экономические интересы и защищая профессиональные права работников, члены первичных организаций входят в состав комиссий по распределению стимулирующих выплат и комиссии по трудовым спорам.

Совместно с работодателями проведен мониторинг по соблюдению порядка и предоставлению дополнительных гарантий при аттестации педагогическим работникам образовательного учреждения. В нем приняли участие 98 образовательных учреждений, предстояло ответить на 31 вопрос. На заседании Президиума Тюменской городской организации профсоюза образования 16 июня 2021 г. подведены итоги мониторинга, выявлено, что:

- аттестационная комиссия образовательного учреждения создается по приказу работодателя;
- в состав аттестационной комиссии учреждения обязательно включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации;
- не во всех образовательных учреждениях работодатель и члены Профсоюза используют в своей работе дополнительные гарантии при аттестации педагогических кадров, принятые в приложении к Региональному отраслевому соглашению на 2021–2024 гг.

По итогам заседания Президиума 15.09.2021 проведена учеба председателей первичных профсоюзных организаций на тему: «Аттестация педагогических работников ОУ. Порядок, критерии и механизмы предоставления дополнительных гарантий членам Профсоюза при аттестации». Данный вопрос был освещен методистом МАУ ИМЦ Батюковой Е.И. и главным правовым инспектором Тюменской межрегиональной организации профсоюза Григоровой С.Ю.

Кроме того, на сайте Тюменской городской организации Профсоюза образования разработан и ведётся раздел «Документы», где размещена полная информация по данной теме, также представлены региональное и территориальное отраслевые соглашения, макеты коллективных договоров образовательных учреждений. В рубрике «В помощь председателям ППО» размещены Положение об уполномоченном (доверенном лице) по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации; нормативные основы деятельности Правовой инспекции труда Профсоюза. В разделе «Социальное партнерство» перечислены все социальные партнеры городского Профсоюза. Все документы доступны для скачивания и использования в практической деятельности первичной профсоюзной организации.

3. Обязательства в области экономики и управления образованием

Принятие работодателями ЛНА, устанавливающих систему оплаты труда, а также критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников, осуществляется, в основном, по согласованию с профкомом первичной профсоюзной организации, что соответствует ст.ст. 135, 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Давались разъяснения по назначению досрочной страховой пенсии в свете пенсионной реформы; льготам для предпенсионеров; ведомственным наградам; дополнительным гарантиям при аттестации педагогических работников; изменениям условий трудового договора; о продолжительности отпуска воспитателям, работающим неполный год с детьми с ОВЗ в ДОУ; по заработной плате педагогов и обслуживающего персонала; о ППО при утверждении штатного расписания учреждения; о порядке применения дисциплинарных взысканий; о системе оплаты труда в общеобразовательных учреждениях; о работе педагогов в каникулярное время; о порядке введения «электронных трудовых книжек»; о соблюдении санитарно-эпидемиологических требований в период повышенной готовности из-за распространения коронавирусной инфекции.

В 2021 году совместно с департаментом образования Администрации города Тюмени провели 25 выездов в образовательные учреждения по вопросам: «Распределение стимулирующей части оплаты труда», «О мотивационной работе первичной Профсоюзной организации по повышению профсоюзного членства».

На заседании президиума Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации опытом работы по выполнению уставных задач в части организационно-финансового укрепления поделились первичные профсоюзные организации МАОУ СОШ №№ 22, 73, ДОУ №№ 118, 183, МАУ ИМЦ.

4. Развитие педагогического потенциала

В 2021 году в рамках реализации Национального проекта «Образование» Тюменская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ неоднократно принимала участие в семинарах, совещаниях, организованных департаментом образования

Администрации города Тюмени, МАУ «Информационно-методический центр» города Тюмени.

В рамках реализации регионального проекта «Учитель будущего» Национального проекта «Образование» организована диагностика профессиональных компетенций педагогических работников; действует система непрерывного повышения квалификации учителей, коррелирующая с образовательными результатами обучающихся; развиваются гибкие форматы роста профессионального мастерства педагогов; созданы и функционируют центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.

МАУ ИМЦ г. Тюмени осуществляет организационно-методическое сопровождение процесса повышения профессиональных компетенций педагогов, формирует группы согласно выделенным квотам (2021 – 1951 человек (1364 на базе ТОГИРРО и 587 на базе колледжа цифровых и педагогических технологий), 2020 – 2179 человек, 2019 – 1881 человек)) и графику, которые определяются департаментом образования и науки Тюменской области (далее – ДОН ТО) по различным направлениям деятельности системы образования и педагогическим категориям.

В целях совершенствования профессиональной компетентности по применению цифровых технологий учителей физики, математики, технологии, начальных классов были проведены курсы на базе колледжа цифровых и педагогических технологий (52 человека) по теме «Цифровые технологии в образовательном процессе» – 13, «3Д моделирование» – 4, «Соревновательная робототехника» – 9, «Образовательная робототехника» – 26.

За 1 полугодие 2021 года прошли курсы повышения квалификации 563 педагогических работника ДОУ, в т.ч. руководители ДОУ – 6 человек, заместители руководителей – 11 человек, 389 воспитателей, 11 старших воспитателей, 24 музыкальных руководителя, 62 воспитателя, работающих с детьми с ОВЗ, учителей логопедов – 38 человек, педагогов-психологов – 22 человека. Развитие компетенций по применению цифровых технологий в дошкольном образовании предусматривали курсы по теме «Лего-конструирование». Их прошли 20 воспитателей ДОУ.

Таким образом, общее число педагогов, которые прошли повышение квалификации на 1 июля 2021 года, составило 1428 человек.

В июне 2021 года 147 педагогов-предметников (русский язык, литература, история, обществознание, химия, биология, география, математика, физика) приступили к дистанционным курсам, организованным Министерством просвещения РФ (июнь-ноябрь 2021 г.).

За отчетный период (1 полугодие 2021 года) аттестованы 631 чел., в т.ч. на первую – 320 чел., на высшую – 311 чел.

Кроме того, Тюменская городская организация Профсоюза приняла участие в организации, проведении и софинансировании городского конкурса «Педагог года», семинаров, тренингов, форумов. Количество участников составило 796 чел. Израсходовано денежных средств 1 481 777 рублей по направлениям: работа с молодёжью (мероприятия для молодых педагогов) – 967 797 р.; проведение внутрисоюзных, территориальных и профессиональных конкурсов – 513 980 р.

5. Организация работы с молодыми педагогами

Современная школа заинтересована в молодых педагогах, способных реализовать цели и задачи, стоящие перед современной системой образования. За последние три года коллективы значительно «омолодились». В Тюменской городской организации Профсоюза образования 37 % составляет молодежь. Работу с молодыми педагогами осуществляет Совет молодых педагогов, как постоянно действующее объединение при Тюменской городской организации Профсоюза образования. В октябре 2021 г. вновь председателем Совета молодых педагогов избрана Логиновских А.В. Сформирован новый состав Совета, куда вошли 19 человек, являющиеся неравнодушными профсоюзными активистами.

В целях поддержки молодых талантливых педагогических работников в 2020–2021 учебном году для молодых педагогов были проведены:

- Фестиваль методических идей и проектов «Разбуди талант!» (декабрь 2020 – январь 2021);
- городской конкурс профессионального мастерства «Педагог года» – конкурсные номинации «Педагогический дебют» (учитель), «Педагогический дебют» (воспитатель) (март 2021);
- заседание Школы молодого педагога «Конфликты и пути их решения» (декабрь 2020); семинар-практикум «Движение вперед: победа над собой!» (май 2021 года);
- межмуниципальный день молодого педагога «Профессиональные точки роста молодого педагога» (июнь 2021);
- Слет молодых педагогов «Вектор успеха 4.0» (октябрь 2021);
- Форум молодых педагогов (октябрь 2021);
- Заседания клуба «Диалог» (апрель, июнь 2021).

Как показывает анализ деятельности молодых педагогов – школьных, дошкольных – наибольшие трудности вызывают вопросы методической составляющей и оптимальной организации деятельности детей на занятиях, а у учителей еще и вопросы дисциплины и порядка на уроке.

Эти и другие аспекты работы молодых педагогов, раскрытие их профессиональных качеств являются важными в организации деятельности Школы молодого педагога (далее – ШМП), на заседаниях которой большое внимание уделяется адаптации и созданию условий для самореализации молодых педагогов.

В мае 2021 года в рамках Школы молодого педагога состоялся семинар-практикум «Движение вперед: победа над собой!». Семинар собрал педагогов, работающих в дошкольных и общеобразовательных учреждениях. Общее число участников – 126 человек (36 педагогов ОО, 90 человек ДОО). Такое количество заявок определило форму взаимодействия: работать малыми группами на творческих площадках. В качестве ведущих площадок выступили педагоги школ и детских садов города Тюмени, успешно прошедшие испытания в городском и областном конкурсах профессионального мастерства «Педагог года».

Для педагогов общеобразовательных учреждений были организованы площадки, на которых были представлены следующие конкурсные

испытания: «Публичная лекция», «Мастер-класс», конкурсный урок (фрагмент, в форме стендовой презентации).

Методический семинар «У меня это хорошо получается» и конкурсный урок представили участники конкурса в номинации «Педагогический дебют» (учитель): Тукач Татьяна Васильевна, учитель математики лицея № 81 города Тюмени, победитель городского конкурса и Першина Алена Игоревна, учитель русского языка и литературы школы № 37 города Тюмени, обладатель специального приза Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки и призер областного конкурса.

Конкурсные испытания «Публичная лекция» и «Мастер-класс» продемонстрировали участники конкурса в номинации «Учитель года» Попова Ирина Александровна, учитель ИЗО школы № 92 города Тюмени, призер городского и участник областного конкурсов; Сухих Ирина Александровна, учитель истории и обществознания гимназии № 49 города Тюмени, призер городского и областного конкурсов; Стукалова Ирина Владимировна, учитель английского языка гимназии № 5 города Тюмени, финалист городского конкурса в номинации «Учитель года» и участник областного конкурса в номинации «Классный руководитель»; участник конкурса в номинации «Педагогический дебют» (учитель) Битдорф Александр Викторович, учитель истории и обществознания школы № 15 города Тюмени, победитель областного конкурса.

Именно такое единение, поддержка, взаимовыручка много значат в совершенствовании профессионального мастерства педагога.

Многочисленной и насыщенной получилась работа в рамках семинара-практикума «Движение вперед: победа над собой» для педагогов ДОО. Для потенциальных участников семинара свои мастер-классы, а также презентацию педагогического опыта продемонстрировали победители, призеры, финалисты городского и областного конкурсов профессионального мастерства «Педагог года – 2021».

Тишина Дарья Александровна, воспитатель МАДОУ д/с № 123 города Тюмени, победитель городского и областного конкурсов профессионального мастерства в номинации «Воспитатель года» показала мастер-класс «Ленд-Арт как средство формирования творческих способностей у детей дошкольного возраста».

Гадеева Людмила Владимировна, воспитатель МАДОУ д/с № 101 города Тюмени, победитель городского конкурса в номинации «Педагогический дебют» (воспитатель), супер-финалист областного конкурса профессионального мастерства, показала мастер-класс «Алгоритмические игры в развитии познавательной активности детей дошкольного возраста».

Елизарова Арина Дмитриевна, музыкальный руководитель МАДОУ д/с № 160 города Тюмени, призер городского конкурса, финалист областного конкурса профессионального мастерства «Педагог года – 2020» в номинации «Воспитатель года» продемонстрировала мастер-класс «Мюзикл как средство развития творческих способностей детей «Путешествие в волшебный мир мюзикла».

Мулдахметова Маргарита Сергеевна, воспитатель МАДОУ д/с № 121 города Тюмени, финалист городского конкурса, участник областного конкурса профессионального мастерства в номинации «Педагогический дебют» (воспитатель) в рамках конкурсного испытания «Моя педагогическая находка» представила материал под названием «Загадка как инструмент для развития речемыслительной деятельности дошкольника».

Бутакова Дарья Владимировна, инструктор по физической культуре МАДОУ д/с № 55 города Тюмени, победитель городского и областного конкурсов профессионального мастерства «Педагог года – 2020» в номинации «Воспитатель года», участник XI Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России – 2020» поделилась своим опытом работы на мастер-классе «Игровой стретчинг – полезно и интересно!».

Асмус Александра Сергеевна, воспитатель МАДОУ д/с № 61 города Тюмени, победитель областного конкурса профессионального мастерства «Педагог года – 2021» в номинации «Педагогический дебют» (воспитатель) работала на мастер-классе «Использование театрализованных игр в работе с детьми для развития эмоционального интеллекта».

Скорикова Алена Алексеевна, воспитатель МАДОУ д/с № 3 города Тюмени, призёр городского и областного конкурсов профессионального мастерства «Педагог года – 2021» в номинации «Воспитатель года» провела мастер-класс «Как прекрасен этот ДОМ, посмотри!» (авторское пособие Детский Образовательный Модуль).

Кадочникова Мария Алексеевна, инструктор по физической культуре МАДОУ д/с № 149 города Тюмени, призер городского конкурса профессионального мастерства, участник областного конкурса в номинации «Воспитатель года» представила свои педагогические находки и провела методическую мастерскую под названием «Черлидинг - Данс как средство развития координационных способностей детей старшего дошкольного возраста».

Семинар стал значимым и для ведущих площадок, и для педагогов-участников. Самым лучшим доказательством реализации поставленной цели семинара стала обратная связь. Участники поделились своими впечатлениями и пожеланиями. Многие из названных выше педагогов проводят мастер-классы для членов Профсоюза.

Третий год по инициативе МАУ ИМЦ г. Тюмени совместно с Советом молодых педагогов проводится межмуниципальный День молодого педагога в форме круглого стола. 24 июня 2021 года молодые педагоги Тюмени, Тобольска, Заводоуковска, Ялуторовска в рамках тюменского городского проекта «Школа молодого педагога» участвовали в образовательном событии «Профессиональные точки роста молодого педагога». Форма проведения – межмуниципальный круглый стол. Социальными партнёрами являются муниципальные методические службы и Тюменская городская организация Профсоюза работников образования.

6. Трудовые отношения

Выборные профсоюзные органы придают большое значение соблюдению работодателями трудового законодательства, контроль за

которым осуществляют штатные и внештатные правовые инспекторы труда (ВПИТ). Полномочиями ВПИТ в образовательных организациях наделены 63 члена профактива.

В системе проводятся «правовые ликбезы» для внештатных правовых инспекторов труда первичных профсоюзных организаций школ и детских садов, где рассматриваются актуальные темы. Тематические семинары проходят при участии главного правового инспектора труда Межрегиональной организации Профсоюза образования Тюменской области Григоровой С.Ю.

На основании нормативно-правовой базы и коллективного договора представители Профсоюза являются представителями работников, поэтому для осуществления уставной деятельности внештатные правовые инспекторы могут запрашивать и получать сведения для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства. В том числе, по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций и т.д. При этом вопросе правовые инспекторы не должны раскрывать и распространять полученную информацию третьим лицам. Они обязаны соблюдать требования конфиденциальности и безопасности при их обработке, а также использовать полученные данные только в целях профсоюзного контроля.

В случае если правовым внештатным инспектором выявлены нарушения, он вправе направить представление в адрес работодателя и контролировать их устранение.

Внештатные правовые инспекторы принимали участие в комплексных проверках (по вопросам трудового права) совместно со специалистами департамента образования Администрации города Тюмени в МАДОУ д/с №№ 39, 164, МАОУ гимназии № 83, МАОУ СОШ № 94.

Информация об итогах проверок, результатах мониторингов, об иной правозащитной деятельности профсоюзных организаций, обзоры законодательных и иных нормативных правовых актов размещаются на профсоюзных сайтах и сайтах органов, осуществляющих управление в сфере образования, в группах, созданных в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», «Инстаграм», мессенджере Viber. Выпускаются информационные вестники, тематические компьютерные презентации по правовой тематике, которые направляются по электронной почте в первичные профсоюзные организации для информирования членов Профсоюза.

На сайте Тюменской городской организации Профсоюза размещены нормативные правовые акты и иные документы, которые рекомендованы для практической деятельности руководителям ОУ и председателям ППО: о соблюдении санитарно-эпидемиологических требований для профилактики и предотвращения распространения COVID-19, которые необходимо предусмотреть в ЛНА по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности (письмо Минпросвещения России от 02.09.2020); о корректировке образовательных программ в части, касающейся содержания, учебно-методического обеспечения, использования образовательных технологий в соответствии с требованиями ФГОСов (письмо Минпросвещения России от 09.10.2020), постановление

Главного государственного санитарного врача РФ от 30.06.2020 № 16, постановление Правительства Тюменской области от 17.03.2020 № 120-п (ред. от 12.10.2020), Приказ Минздрава России от 01.07.2021 N 698н, постановление Главного государственного санитарного врача по Тюменской области от 18.10.2021 № 8, постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 09.11.2021 № 29, Приказ Минздрава России от 12.11.2021 N 1053н и много других документов.

7. Гарантии обеспечения занятости работников

Вакансии в образовательных учреждениях отсутствуют, освободившиеся часы, вакантные единицы закрываются в штатном режиме.

В образовательных учреждениях случаев массового увольнения работников не выявлено.

При проведении в течение года экспертизы коллективных договоров в ОУ установлено, что, в основном, урегулированы вопросы, связанные с предоставлением оплачиваемого времени для поиска новой работы до расторжения трудового договора по п.п. 1,2 ч. первой ст. 81 ТК РФ, а также установлением преимущественного права работников на оставление на работе. Стороны социального партнерства соблюдают, что, помимо прочих категорий работников, преимущественным правом на оставление на работе при увольнении по сокращению численности (штата) работников обладают председатели первичных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы, как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока их полномочий. Однако необходимо вносить изменения в коллективный договор в части «Условия и охрана труда», связанные с прохождением диспансеризации и вакцинации.

При увольнении работников – членов Профсоюза по инициативе работодателя (п.п. 2,3,5 ч.1 ст. 81 ТКРФ) работодатель учитывает мотивированное мнение профкома. При оформлении протоколов с мотивированным мнением профкома в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, используется информационный бюллетень «Нормативная основа деятельности Правовой инспекции труда», разработанный и изданный специалистами ТМО Общероссийского Профсоюза образования.

8. Оплата труда

Положения о системе оплаты труда, о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда имеются во всех образовательных учреждениях.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательных учреждений принимаются работодателем, в основном, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Департаментом образования осуществляется постоянный мониторинг за доведением средней заработной платы учителей общеобразовательных учреждений до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в

регионе, а средней заработной платы воспитателей до 90 % от средней заработной платы в общем образовании.

В течение 2021 года руководитель Тюменской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ систематически посещала заседания комиссий по распределению стимулирующих выплат работникам муниципальных образовательных учреждений города Тюмени, в ходе которых давались необходимые консультации.

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений за 2021 год составила 60 327 рублей, учителей — 61 530 рублей, педагогических работников дошкольных учреждений – 54 501 рубль, воспитателей – 54 938 рублей.

Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка либо коллективным договором.

В 4 квартале 2021 года был установлен единичный случай несвоевременной выплаты заработной платы в муниципальном дошкольном образовательном учреждении.

Педагогам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, установлены повышающие коэффициенты за работу с обучающимися с ОВЗ в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, которые применяются при расчете заработной платы.

По поручению Президента Российской Федерации с 01.09.2020 дополнительные выплаты в размере 5 000 рублей ежемесячно получают классные руководители муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени. Педагогам, курирующим два и более класса, начисляется 10 000 рублей. В 2021 году выплаты получают 3 478 педагогических работников, осуществляющих классное руководство.

Средняя педагогическая нагрузка на одного учителя по состоянию на 01.01.2022 (2021–2022 учебный год) составила 28,8 часа в неделю, на 01.01.2021 (2020–2021 учебный год) педагогическая нагрузка составляла 28,2 часа.

Главным правовым инспектором труда Тюменской межрегиональной организации Общероссийского профсоюза образования разработана Памятка по установлению и начислению заработной платы работникам образовательных учреждений в период пандемии по коронавирусной инфекции со ссылкой на соответствующие нормативные правовые акты. Памятку использовали в качестве справочного материала при самопроверке ОУ работодатели и председатели профсоюзных организаций.

9. Социальные гарантии, льготы, компенсации

За счет средств, выделяемых из областного бюджета на социальную часть фонда оплаты труда образовательных учреждений, в течение 2021 года продолжались следующие выплаты:

- единовременное вознаграждение педагогическим работникам в размере 26 тыс. рублей по достижении возраста 60 лет мужчинами и 55 лет

женщинами, вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с образовательной организацией, получили 90 человек;

- ежемесячные доплаты работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды или почетные звания СССР или Российской Федерации, ученую степень доктора наук или кандидата наук, в размере:

а) за ученую степень доктора наук – 4700 рублей в месяц;

б) за ученую степень кандидата наук – 3900 рублей в месяц;

в) за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник...», соответствующее профилю выполняемой работы, – 3900 рублей в месяц либо за почетное звание СССР или Российской Федерации «Народный...», соответствующее профилю выполняемой работы, – 5800 рублей в месяц;

г) за орден СССР или Российской Федерации – 2300 рублей в месяц.

Обращений от членов Профсоюза о нарушении их прав на получение социальных гарантий и компенсаций в Тюменскую городскую организацию Профсоюза образования в течение года не поступало.

Региональное отраслевое соглашение на 2018–2021 гг. имеет Приложение, предусматривающее дополнительные гарантии при аттестации работников на соответствие требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям, которые распространяются только на членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации: сохранение в течение года повышенной оплаты труда с учетом имевшейся у педагогического работника квалификационной категории, срок которой истек либо в период нахождения его в отпуске по беременности и родам, либо отпуске по уходу за ребенком, либо в длительном отпуске до одного года, или не более чем за один год до достижения работником пенсионного возраста, а также для освобожденных профсоюзных работников, приступивших к работе в ОУ, если срок категории истек в период исполнения ими профсоюзных полномочий.

Особое внимание в течение отчетного периода обращали на предоставление дополнительных гарантий при аттестации педагогических работников, установленных в Региональном отраслевом соглашении на 20218-24 гг., только членам Профсоюза.

В соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276, и соответствующим приказом департамента образования, в течение года главный правовой инспектор труда Тюменской межрегиональной организации Общероссийского профсоюза образования участвовал в работе Областной аттестационной комиссии с целью представительства и защиты аттестуемых работников, контроля за соблюдением порядка и условий аттестации педагогов.

Установлена повышенная оплата труда педагогическим работникам с даты возобновления трудовых отношений (срок действия категории истек в период отпуска по уходу за ребенком) — 9 человек (школ №№ 25, 63, г. 83, л. 34, ДОУ №№ 7, 50, 186). Сохранена повышенная оплата труда педагогическим работникам с учетом ранее установленной

квалификационной категории в Республике Казахстан — 5 человек (л. 34, д/с 162, г. 12, школа 92).

Продолжалась реализация закона Тюменской области о предоставлении субсидий и займов на строительство или приобретение жилых помещений за счет средств областного бюджета. В течение 2021 года 37 работников образования (за 2020 год 124 работника) г. Тюмени получили субсидии и приобрели жилье. С 2011 по 2020 гг. господдержку получили 1592 человека. Профсоюзные организации участвовали в принятии решений о получении субсидий конкретными работниками ОУ.

С работниками ОУ заключаются договоры найма служебного жилого помещения муниципального специализированного жилищного фонда, которые не предусматривают положения о передаче данного помещения в собственность квартиросъемщика в порядке приватизации при условии отработки в образовательном учреждении определенного количества лет.

В 2021 году Тюменской городской организацией Профсоюза организован отдых 197 человек. Путевки в Крым и на Черноморское побережье получили 190 членов Профсоюза совершенно бесплатно (3 545 240 р), 7 путевок в санаторий «Градостроитель» с частичной компенсацией стоимости путевки (70 %). Кроме того, получили материальную помощь на санаторно-курортное лечение 39 человек (417,6 тыс.). Для членов Профсоюза организовано приобретение 2 865 сертификатов на посещение аквапарка и СПА центра «ЛетоЛето» со скидкой 25 %. Экономия средств для членов Профсоюза составила 1 317 925 рублей.

В летний период 2021 года 150 детей членов Профсоюза воспользовались возможностью организации отдыха и оздоровления в детских оздоровительных лагерях с дневным пребываем, организованных на базе 7 общеобразовательных учреждений города Тюмени.

Всего на оздоровительную кампанию в 2021 году потрачено 3 869 804 руб., что составляет 6,6% сметы расходов на год.

Материальная помощь согласно Положению оказывается членам Профсоюза, имеющим профсоюзный стаж от 1 года и более, находящимся в трудной жизненной ситуации, в виде денежной выплаты в связи с утратой жилья вследствие пожара, погребением близких родственников, дорогостоящим лечением, оперативным вмешательством, а также материальная помощь за приобретение путевки на санаторно-курортное лечение.

В 2021 году социально-благотворительная и материальная помощь членам Профсоюза оказана на сумму 3 675 949 руб.

Обращений членов профсоюза по вопросам несоблюдения их прав на здоровые и безопасные условия труда в 2021 году не было.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза продолжается реализация социальной программы «Дисконтная карта члена профсоюза», предоставляющая возможность членам Профсоюза совершать покупки с дополнительными скидками. На 23 декабря по югу Тюменской области в программе было уже 359 партнеров, с которыми заключены договоры.

Работу первичных ветеранских организаций курировал Совет ветеранов педагогического труда при Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской

Федерации. В 2021 году проведено расширенное заседание Совета ветеранов педагогического труда и руководителей школьных музеев, на котором рассмотрен вопрос об участии в областном проекте «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд» (о роли учительства Тюменского региона на трудовом фронте в годы Великой Отечественной войны).

В 2021 году ветераны приняли участие в мероприятиях, посвященных 76-летию Победы:

- акция «Вспомним всех поимённо»;
- творческие встречи «Дети мира – детям войны»;
- классные часы в рамках проекта «Дети мира – детям войны».

Члены советов ветеранов первичных организаций образовательных учреждений города Тюмени были участниками общегородского массового патриотического мероприятия «В шесть часов вечера после войны».

В рамках социального партнёрства с ГАУК ТО «Тюменское концертно-театральное объединение» посетили концертные программы: «Песни Победы», «Читаем Василия Тёркина…», органной музыки, посвященные Дню Победы, Дню учителя и Дню пожилого человека, на который были приглашены активисты ветеранского движения.

В октябре 2021 года проведено торжественное мероприятие «Встреча Заслуженных учителей РФ».

Ветеранские организации приняли участие в областной акции «Пусть осень жизни будет золотой!», организованной АУСОНТО и ДПО «Областной геронтологический центр» департамента социального развития Тюменской области. Ветераны шили маски и раздавали членам первичных ветеранских организаций.

Продолжали работу ветеранские объединения «Учитель» и «Ветеранов труда Калининского административного округа». Новыми формами организации мероприятий, с учётом всех рекомендаций, стали встречи в памятных местах города Тюмени, пешие прогулки и экскурсии. 231 ветеран состоит на профсоюзном учёте, уплачивая членские профсоюзные взносы в льготном размере.

10. Охрана труда

Вопросы охраны труда профсоюзными организациями всех уровней решаются совместно с социальными партнерами.

В соответствии с ч. 1 ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации в образовательных учреждениях созданы комиссии по охране труда, в состав которых входят на паритетной основе представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

В целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и т.д. в образовательных учреждениях, в основном, заключены Соглашения по охране труда, которые являются, как правило, приложением к коллективному договору. Соглашения по охране труда утверждены работодателем и согласованы с профкомами ППО в образовательных учреждениях. В большинстве учреждений разработаны и утверждены по согласованию с

профкомом ППО Положения о системе управления охраной труда, на основе которых руководителем совместно с профкомом ППО проводится работа по созданию безопасных и здоровых условий труда в течение образовательного процесса.

В 2021 году продолжала реализовываться подпрограмма Тюменской области «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Тюменской области «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений». Внештатные технические инспекторы труда (4), уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных организаций, как соисполнители данной Программы, осуществляли общественный контроль за состоянием условий и охраны труда: выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, Соглашением по охране труда, за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований в период пандемии, наличием и соблюдением инструкций по охране труда, за обеспечением работодателем работников средствами индивидуальной защиты, обезвреживающими и смывающими средствами в соответствии с типовыми нормами.

На совещаниях уполномоченных по охране труда рассмотрены вопросы: «Управление профессиональными рисками» (апрель, 2021), «Я — за ЗОЖ» (сентябрь, 2021), с привлечением главного технического инспектора труда Союза «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и заместителя директора департамента по спорту и молодежной политики Администрации города Тюмени.

Первичные профсоюзные организации ОУ приняли активное участие в ежегодных акциях «Всемирный день охраны труда» (21.04.2021) и «За достойный труд» (07.10.2021) под девизом «Защитим социальные гарантии работников». Проведено 110 мероприятий с общим охватом 7100 человек. В средствах массовой информации опубликовано 22 материала из 20 ППО.

200 человек из десяти образовательных учреждений приняли участие в областном конкурсе видеороликов «Профсоюз глазами молодых».

Горком профсоюза образования поддержал городской проект «Физкультура на производстве». В нем приняли участие 15 ОУ.

В 2021 году было введено в эксплуатацию 7 дошкольных образовательных учреждений и 2 общеобразовательных учреждения.

За счет средств бюджета Тюменской области осуществлено строительство следующих объектов:

- МАДОУ ЦРР-ДС № 50 города Тюмени (корпус на 245 мест и корпус на 280 мест);
- МАДОУ д/с № 186 города Тюмени на 245 мест;
- МАДОУ д/с № 166 города Тюмени на 330 мест;
- МАДОУ д/с № 146 города Тюмени на 430 мест;
- МАОУ СОШ № 92 города Тюмени на 1200 учебных мест;
- МАОУ СОШ № 48 города Тюмени на 1200 учебных мест.

За счет средств инвесторов выполнено строительство корпуса МАДОУ д/с № 65 города Тюмени на 185 мест и корпуса МАДОУ д/с № 172 города Тюмени на 120 мест.

Комплектование движимым имуществом указанных объектов произведено за счет средств бюджета города Тюмени.

До конца 2021 года будет введен в эксплуатацию корпус МАДОУ д/с № 141 города Тюмени на 330 мест. Средства на комплектацию движимым имуществом предусмотрены в бюджете города Тюмени на 2021 год.

За счет средств бюджета города Тюмени выполнен капитальный ремонт следующих объектов образования:

- МАДОУ д/с № 3 города Тюмени по ул. Моторостроителей;
- МАОУ СОШ № 73 Лира города Тюмени по ул. Белинского, 18/1;
- МАОУ гимназия № 21 города Тюмени по ул. Орджоникидзе, 49 (гидроизоляция подвального помещения и замена отмостки);
- МАДОУ д/с № 78 города Тюмени по ул. Ставропольской, 7 (капитальный ремонт фасада);
- МАОУ СОШ № 70 города Тюмени по ул. В. Гнаровской, 3 (замена кровли).

Ведутся работы по капитальному ремонту МАОУ СОШ № 89 города Тюмени (дошкольное отделение) по ул. Мельничной, 80, МАДОУ д/с № 112 города Тюмени по ул. Волгоградской, 14а и капитальному ремонту (в части устройства ограждения) в МАОУ СОШ № 17 города Тюмени по ул. Геологоразведчиков, 39.

Разработана проектно-сметная документация на капитальный ремонт МАДОУ д/с № 78 города Тюмени по ул. Федюнинского, 11б и МАОУ В(с)ОШ № 2 по ул. Луначарского, 14.

До конца 2021 года будет завершена работа по разработке проектной документации на капитальный ремонт по следующим объектам:

- МАОУ СОШ № 62 города Тюмени по ул. Газовиков, 3а;
- МАОУ СОШ № 51 города Тюмени по ул. Школьной, 9а;
- МАОУ СОШ № 42 города Тюмени по ул. Монтажников, 10;
- МАОУ СОШ № 27 города Тюмени по ул. 30 лет Победы, 106;
- МАОУ СОШ № 22 города Тюмени по ул. Садовой, 109;
- МАДОУ д/с № 118 города Тюмени по ул. Пермякова, 29;
- МАДОУ д/с № 42 города Тюмени по ул. Депутатской, 129а.

В рамках текущего ремонта произведены работы по ремонту кровли в 2 образовательных учреждениях (МАОУ гимназия № 83, МАДОУ д/с № 51). В 3 учреждениях указанные работы ведутся в настоящее время (МАДОУ д/с № 1, № 39, № 135).

Выполнены работы по ремонту ограждения в МАДОУ д/с № 123, № 12, № 110, № 112, № 58, МАОУ СОШ № 51.

Ремонт крылец произведен в МАОУ СОШ № 5, № 17, № 70, МАДОУ д/с № 73.

Ремонт асфальтового покрытия произведен в МАДОУ д/с № 78, № 112, № 121, № 133, № 151, МАОУ СОШ № 67.

Впервые в 2021 году в соответствии с Распоряжением Администрации города Тюмени от 14.05.2021 № 422 «О подготовке муниципальных образовательных организаций города Тюмени к началу нового учебного года 2021—2022 учебного года», приказом департамента образования Администрации города Тюмени от 14.05.2021 № 613/35/210 «О создании комиссий по проверке готовности лагерей с дневным пребыванием

учреждений образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Тюмени к летнему оздоровительному сезону 2021 года» в состав комиссий включены технические инспекторы по труду Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Составлены акты приемки ОУ по вопросам охраны труда в 56 ДОУ (156 корпусов) и 54 ОУ (95 корпусов). Итого: 251 здание.

В ноябре 2021 года приняли участие в общесоюзной тематической проверке безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту ДОУ №№ 50, 123, 172, 183, ОУ №№ 5, г.16, г. 49, л. 81.

Основной целью тематической проверки является обеспечение защиты прав работников образования и обучающихся на охрану труда и здоровья при осуществлении образовательного процесса в части безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях. В ходе проверки были предоставлены следующие документы: Положение о системе управления охраной труда (СУОТ), утвержденное приказом руководителя ОО; приказы о распределении обязанностей и ответственности в области охраны труда и безопасности образовательного процесса; журналы вводного инструктажа на рабочем месте.

Итоги проверки подведены на заседании президиума от 22.12.2021 № 19. Отмечено, что в каждом ОУ есть медицинские работники, в ОУ с бассейнами имеется пост контроля, результаты лабораторных анализов проб воды, условия хлорирования соответствуют установленным требованиям. Проведен визуальный осмотр помещений и оборудования при проведении занятий физкультурой и спортом. Руководителям ОУ по итогам проверки представлены оценочные листы по обследованию материально-технической базы на соответствие.

Методическое пособие для технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов ОУ, основные требования охраны труда при проверке готовности ОО к началу учебного года, новые СанПиНы, вступившие в силу с 01.01.2021; временные правила оформления листов нетрудоспособности; санитарно-эпидемиологические требования в период повышенной готовности из-за распространения коронавирусной инфекции; о медосмотрах работающих за компьютерами; разъяснения по иммунизации от COVID-19; о соблюдении ограничительных мер, предусмотренных постановлением Правительства Тюменской области и др. размещены на сайте Тюменской организации Профсоюза и направлены первичным профсоюзным организациям.

11. Гарантии прав профсоюзных органов и членов Профсоюза

Работодатели и их полномочные представители соблюдают права и гарантии Профсоюза, не допускают ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуют созданию и функционированию профсоюзных организаций, создают условия для осуществления их деятельности, предоставляя выборному органу

первичной профсоюзной организации безвозмездно необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, как для работы самого органа, так и для проведения собраний членов Профсоюза, обеспечивают охрану и уборку выделяемых помещений; предоставляют средства связи, компьютерное оборудование, возможность подключения к Интернету, транспортные средства для осуществления профсоюзной деятельности, что закрепляется в коллективном договоре согласно статье 377 ТК РФ.

Департамент образования Администрации города Тюмени предоставлял работникам аппарата Тюменской городской организации Общероссийского профсоюза образования отапливаемые, электрифицированные кабинеты, где организована ежедневная уборка помещений, по договору безвозмездной аренды.

Члены выборных профсоюзных органов, профсоюзные уполномоченные по охране труда, представители профсоюзной организации в создаваемых в образовательных организациях совместных с работодателем комиссиях освобождаются от основной работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей в интересах работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных коллективным договором образовательного учреждения. В течение отчетного периода работодатели и их полномочные представители, в основном, согласовывали с выборным органом первичной профсоюзной организации локальные нормативные акты, приказы. Также работодатели своевременно и в полном объеме перечисляли членские профсоюзные взносы на счет соответствующей организации Профсоюза.

В течение отчетного периода выборные органы первичных и территориальных организаций Профсоюза рассмотрели 110 вопросов о правозащитной деятельности.

В 2021 году проводились заседания комитета, президиума Тюменской городской организации Профсоюза, совещания, семинары, в основном, в режиме видео-конференц-связи с использованием платформы Zoom.

Сотрудничаем с Челябинским учебным центром. В августе 2021 года директором АНО «Челябинский УМЦ Профсоюзов» проведён семинар-тренинг «Мотивация профсоюзной активности», в котором приняли участие 100 председателей первичных организаций.

На мероприятия с профсоюзным активом в 2021 году было израсходовано 553 тыс. руб.

Приобретены новогодние подарки для членов Профсоюза в количестве 10 250 шт. на сумму: 5 401 тыс. руб.

На премирование председателей и членов первичных организаций затрачено 1 588 тыс. руб.

Всего на культурно-массовые и спортивные мероприятия были израсходованы денежные средства в размере 16 483 тыс. руб.

С целью наиболее полного информирования профсоюзных организаций города о деятельности профсоюзной стороны по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников отрасли создан и работает сайт Тюменской городской организации Профсоюза образования и науки РФ,

ведутся группы в социальных сетях «Вконтакте», «Одноклассники», «Инстаграм».

С начала 2021 года с сайтом ознакомились около 2 020 уникальных посетителей. Средняя посещаемость сайта составляет 780 пользователей в месяц, 26 человек в день. Посещаемость сайта на протяжении последних 3-х лет остается стабильной.

Одним из самых популярных источников получения информации среди членов Профсоюза является официальная группа в социальной сети «Вконтакте» «Тюменский городской Профсоюз образования». Численность группы составляет более 3 500 человек. При этом охват некоторыми постами достигает 8 000 просмотров.

Для привлечения и вовлечения подписчиков проводятся конкурсы и голосования. Выполняя простые задания, участники получают приятные подарки (билеты в аквапарк, цирк, на фестивали и концерты). За 2021 год проведено 5 конкурсов, в которых непосредственное участие приняли 720 человек.

12. Контроль за выполнением Соглашения

Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами, представителями Сторон на заседании горкома Профсоюза.

Информация о выполнении Территориального отраслевого соглашения по учреждениям системы образования города Тюмени на 2019—2022 годы за соответствующий период размещается на официальном сайте Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Информация о выполнении Соглашения доводится до всех первичных организаций.